

«Школа молодого лидера»

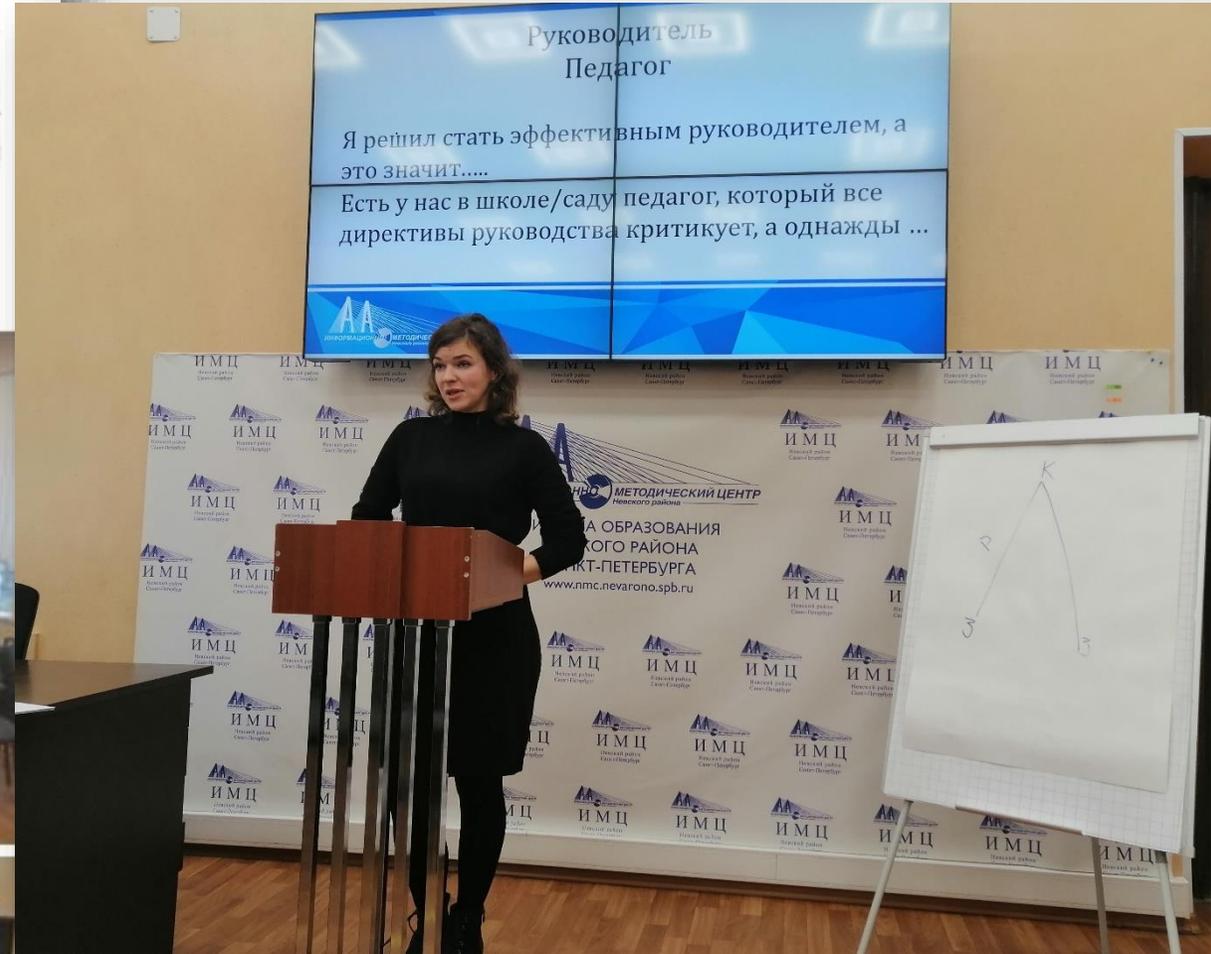
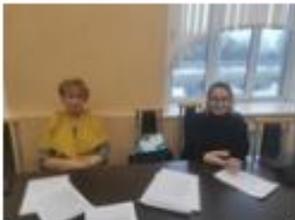
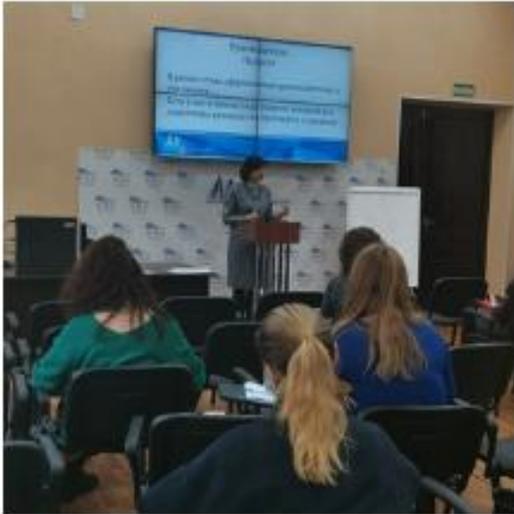
<p> «СОГЛАСОВАНО» Л.И. Чалганская начальник отдела образования администрации Невского района Санкт-Петербурга 15 августа 2019 г.</p> <p> «УТВЕРЖДЕНО» Г.И. Осипенко директор ГБУ ИМЦ Невского района Санкт-Петербурга 15 августа 2019 г.</p> <p style="text-align: center;">ПОЛОЖЕНИЕ О ПРОЕКТЕ «ШКОЛА МОЛОДОГО ЛИДЕРА»</p>	<p style="text-align: center;">ПОЛОЖЕНИЕ О ПРОЕКТЕ «ШКОЛА МОЛОДОГО ЛИДЕРА»</p> <p>«Школа молодого лидера» - это:</p> <ul style="list-style-type: none">- открытый проект для руководителей нового поколения;- специальная программа развития кадрового управленческого резерва, в рамках которой молодые и активные педагоги получат дополнительное образование и опыт;- «институт наставничества», который помогает найти лучших из лучших и сформировать новое сообщество лидеров, определяющих будущее образовательного пространства Невского района Санкт-Петербурга. <p style="text-align: center;">1. Общие положения</p> <p>1.1. Учредителем проекта «Школа молодого лидера» (далее – проект) является Отдел образования администрации Невского района Санкт-Петербурга.</p> <p>1.2. Проект направлен на:</p> <ul style="list-style-type: none">- поддержку творчески работающих педагогов, имеющих высокий лидерский потенциал;- распространение передового управленческого опыта и поддержка инновационных технологий и механизмов управления, способствующих развитию системы образования Санкт-Петербурга и оказывающих эффективное влияние на процесс обучения и воспитания;- развитие новых эффективных инструментов создания кадрового резерва Невского района. <p>1.3. Цель проекта – подготовка кадрового резерва образовательных учреждений Невского района Санкт-Петербурга.</p> <p>1.4. Основными задачами проекта являются:</p> <ul style="list-style-type: none">- выявление педагогов, имеющих высокий профессиональный рейтинг и лидерский потенциал;- развитие системы эффективных социальных лифтов;- создание механизмов научно-методической поддержки талантливых молодых менеджеров системы образования;- оценка и распространение опыта успешной управленческой деятельности руководителей образовательных учреждений;- продвижение инноваций в управлении образованием. <p>1.4. В рамках проекта для участников проводятся семинары, мастер-классы, тренинги, деловые игры, интенсивный нетворкинг с экспертами/наставниками, организуются неформальные встречи с представителями органов государственного и местного самоуправления, бизнес-сообщества, СМИ.</p> <p>1.5. Организационное и методическое обеспечение реализации проекта и оповещение возлагается на организационный комитет (далее – оргкомитет).</p>
--	---

Участие педагогов в проекте
ИМЦ Невского района
Санкт-Петербурга



Увлекательно рассказать и увлечь рассказом?

... «Ничего невозможного нет», - сказали участники районного проекта Школы молодого руководителя и с воодушевлением принялись сочинять свои истории. Насыщенно, интересно, необычно прошла сегодня в конференц-зале ИМЦ творческая мастерская с использованием технологии сторителлинг (Storytelling). Участники делились вымышленными и реальными событиями из жизни своей и своего учреждения, строили планы, мечтали... Мы надеемся, что тот опыт, который они получили в процессе обучения в мастерской, будет полезен не только в профессиональной, но и в личной жизни.





ИМЦ Невского района Санкт-Петербурга

3 мар в 17:09

Кто следит за нашими новостями, тот помнит, что мы обещали нашим участникам Школы молодого лидера продолжения начатого диалога в школе №323. И вот он состоялся!

2 марта 2021 года на базе школы № 323 Невского района прошло интерактивное занятие с элементами педагогической мастерской, посвященное проблеме адекватности восприятия субъективного опыта. Нам было важно создать особую ситуацию, которая бы помогла участникам осмыслить, как именно приобретает уникальный субъективный опыт и может ли он быть передан от человека к человеку.

В ходе работы участники сделали для себя ряд открытий:

- объединение и командная работа дарят нам положительные эмоции;
- ассоциации помогают нам лучше понять, как именно человек смотрит на мир;
- за одними и теми же словами может скрываться совершенно разный смысл.

Молодые лидеры дали положительную обратную связь и отметили для себя, в чем содержание занятия перекликается с их профессиональной деятельностью:

- разные участники образовательных отношений смотрят по-разному на одни и те же явления, и это неизбежно;
- эффективная вербальная коммуникация не решает всех проблем, но сокращает их количество;
- опыт невозможно передать, однако его можно приобрести – ситуации совместной деятельности дают нам такую возможность.

Учимся вместе, работаем сообща!

#ИмцНевскогорайона #ШколаМолодогоЛидера #Вместе



29 янв в 23:28

Школа молодого лидера - районный проект, который реализуется в Невском районе второй год. И как же быстро набирает обороты! Становится все популярнее и популярнее! Ни переменчивая погода, ни занятость не помешали участникам проекта собраться в саду №38 и школе №347 для совместного решения достаточно сложных проблем - изучения нормативных документов, обсуждения особенностей составления локальных актов, необходимых для работы детского сада и школы. Заместитель заведующего Данилович Татьяна Анатольевна и заместитель директора Зубова Наталья Олеговна не только дали возможность погружения в столь важную для каждого будущего руководящего работника тему, но и ответили на вопросы участников, а также предложили выполнить практические задания для получения большего эффекта. Подобные мероприятия в рамках проекта пользуются большим успехом у участников. Надеемся, что и следующая встреча получит положительные отзывы, а желание педагогов участвовать в проекте только усилится!

#ИмцНевскогорайона #ШколамолодогоЛидера



На базе ГБДОУ № 109 в течение нескольких дней проходили стажировку участники "Школы молодого лидера" Надежда Денисовна Арсеньева и Мария Дмитриевна Залукаева. Стажирующим удалось познакомиться с деятельностью учреждения в целом, осуществить взаимодействие с коллективом в разных коммуникативных ситуациях. Педагоги смогли стать участниками дискуссии по оценке проведенного мероприятия в рамках Петербургского международного образовательного форума, активно включились в работу педагогического совета «Здоровье юного петербуржца: инновационные возможности взаимодействия семьи и ДОУ». Заведующий Ирина Борисовна Трушкова провела стратегическую сессию по вопросу управления дошкольным учреждением. Молодые лидеры стали инициаторами осуществления оперативного контроля «Реализация здоровьесберегающего подхода в организации образовательной деятельности с обучающимися». А также активно участвовали в разработке практического материала для наполнения электронного ресурса «Педагогический форсайт», работа над которым ведется в рамках проекта «Школа для учителя» Программы развития Невского района. За время стажировки коллеги проявили себя как целеустремленные творческие личности, вдохновленные своей профессией.





Участие нашего сада как стажировочной площадки для участников проекта «Школы молодого лидера»

В рамках районного проекта «Школа молодого лидера» в детском саду №35 прошли стажировку участники проекта Марина Сергеевна Куренкова заместитель заведующего по АХР детского сада №112 и Асият Магомедалиевна Мансурова, воспитатель детского сада №11.

Педагоги ответственно подошли ко всем предложенным заданиям и активно участвовали в мероприятиях, проводимых в саду. Асият Магомедалиевна провела с педагогами плановый смотр-конкурс по насыщению спортивных уголков в ДОУ в соответствии с ФГОС. Далее ею разработаны новые положения к предстоящим конкурсам. Марина Сергеевна проанализировала работу помощников воспитателя в соответствии с изменениями в санитарных правилах. Приготовила презентацию и провела рабочее совещание с помощниками воспитателя, на котором напомнила о новых требованиях и санитарных нормах. Надеемся, что стажировка поможет коллегам не только получить новые знания по своим направлениям работы, но и использовать их для дальнейшего развития своего учреждения!





Вот и пролетело незаметно время обучения для наших участников Школы молодого лидера. Последние дни станут самими насыщенными и интенсивными. Кто-то уже прошел стажировку в образовательных учреждениях Невского района у своих наставников, кто-то продолжает постигать азы управления, но, безусловно, всех волнует завершающий рывок – защита своего проекта с участием заместителя главы администрации Нади Габдуловны Спиридоновой и начальника отдела образования Любови Ивановны Чалганской.

Как правильно презентовать материал, расставлять акценты, взаимодействовать со слушателями... эти и другие не менее важные вопросы раскрывала сегодня на консультации для участников ШМЛ директор ИМЦ Галина Ивановна Осипенко.

Пожелаем всем участникам удачи и новых ступеней развития!

#ИмцНевскогорайона #Школамолодоголидера #Мывместе



Сегодня в ИМЦ Невского района состоялся заключительный этап конкурсного проекта «Школа молодого лидера».

Солнечный весенний день ознаменовался не менее яркими выступлениями финалистов проекта, педагогов детских садов. Интересные, содержательные проекты сопровождались словами благодарности наставникам, руководителям стажировочных площадок. А мы, организаторы проекта, с радостью отмечали профессиональный рост каждого участника.

Хочется пожелать всем не останавливаться на достигнутом, смело идти вперед и помнить – методическая поддержка всегда рядом!

#Имц #Школамолодоголидера #Проект #Мывместе

